

# Burgemeester en Mediation

Meningen over de toekomst van mediation als instrument  
voor behoorlijk bestuur

Prof. dr. Ad Kil, hoogleraar Research Didactiek  
Drs. Tanja de Jong RA, research fellow



Leadership • Entrepreneurship • Stewardship

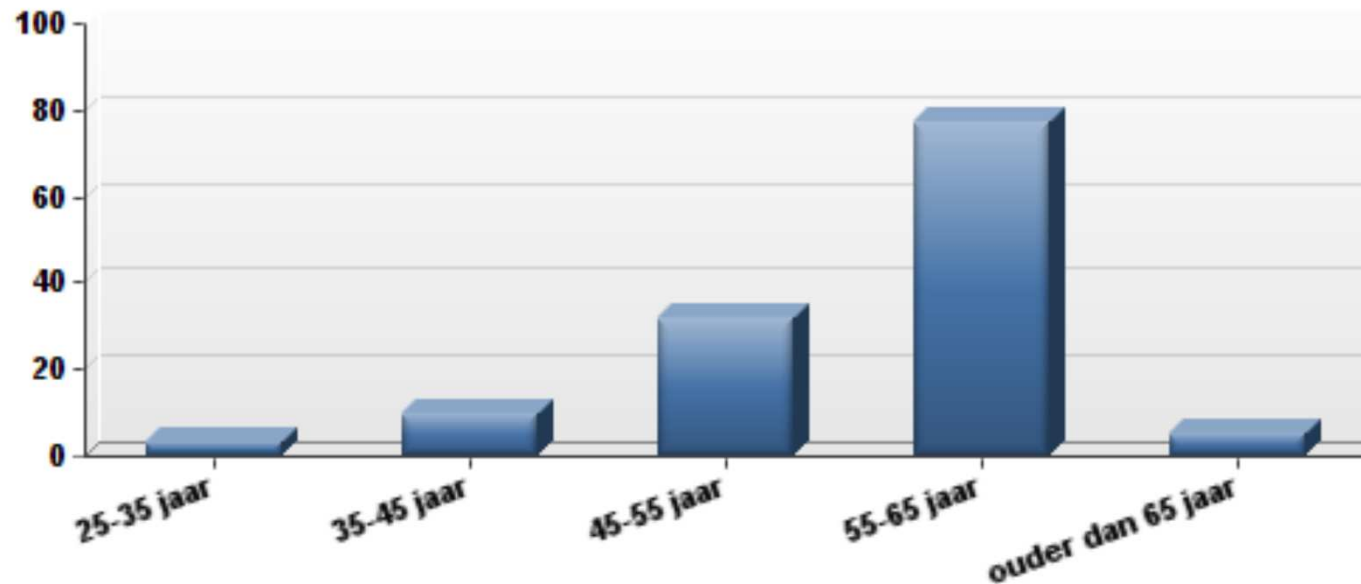


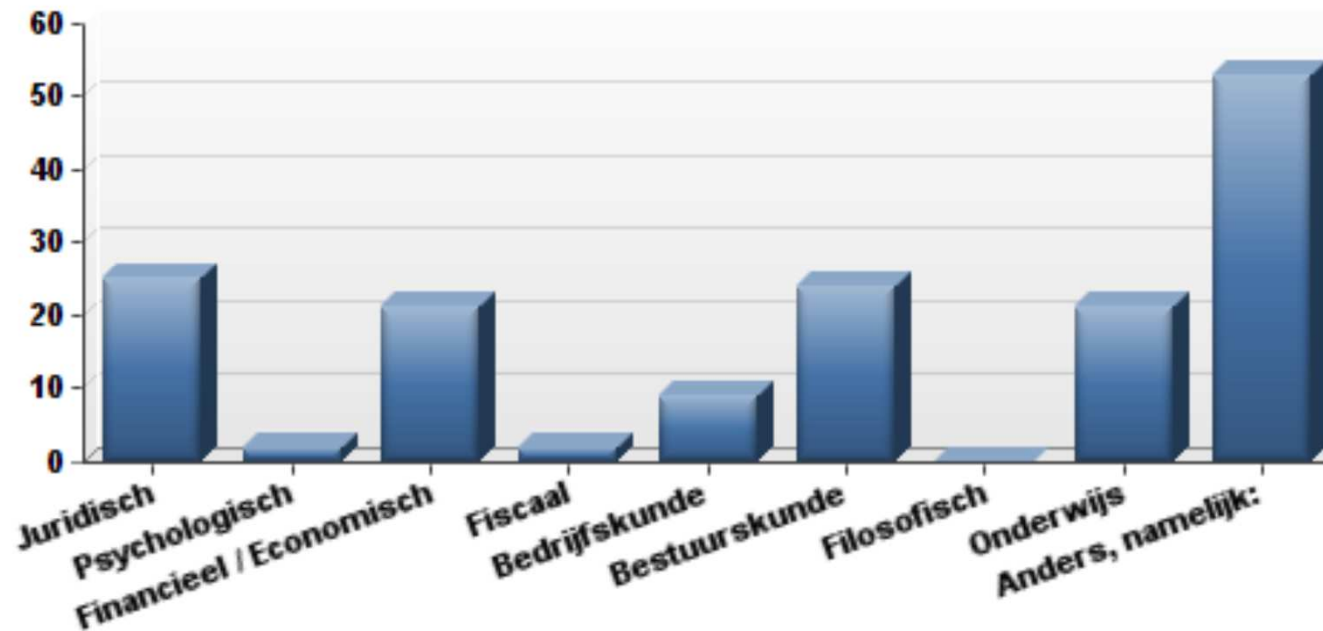
- groot aantal burgemeesters hebben een opleiding tot mediator of een training in mediationvaardigheden gevolgd
- doelstelling onderzoek:
  1. inzicht in ervaringen van burgemeesters/mediators met
  2. mediationopvattingen over de toekomst van mediation of mediationstechnieken bij de overheid
- onderzoekopdracht van de Vereniging Gemeente Mediation (VGM) en NMI aan het Centrum voor Business Conflict Resolution van Nyenrode Universiteit Business Partners
- eerste onderzoek in Nederland (wellicht zelfs internationaal) dat zich richt op de burgemeester en mediation

1. Literatuurstudie
2. Kwantitatieve (e-mail) survey
3. Aansluitend twee 'focusgroepen'  
voor kwalitatieve verdieping
4. Respondenten: burgemeester én  
gecertificeerd mediator

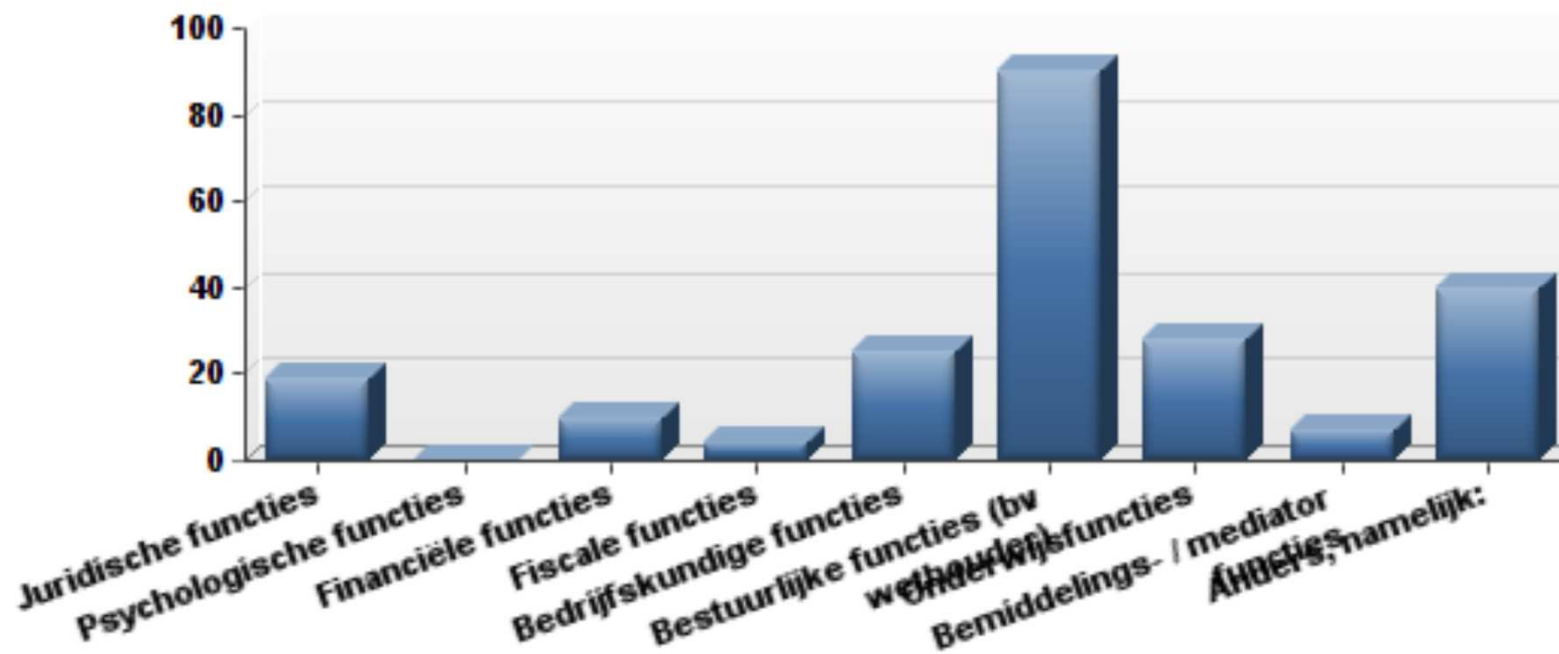


- verstuurde enquêtes 400, 113 retour, responsrate 29%
- ruim 60% van de respondenten tussen de 55 en 65 jaar
- 90% ouder dan 45 jaar
- kwart van de respondenten is vrouw

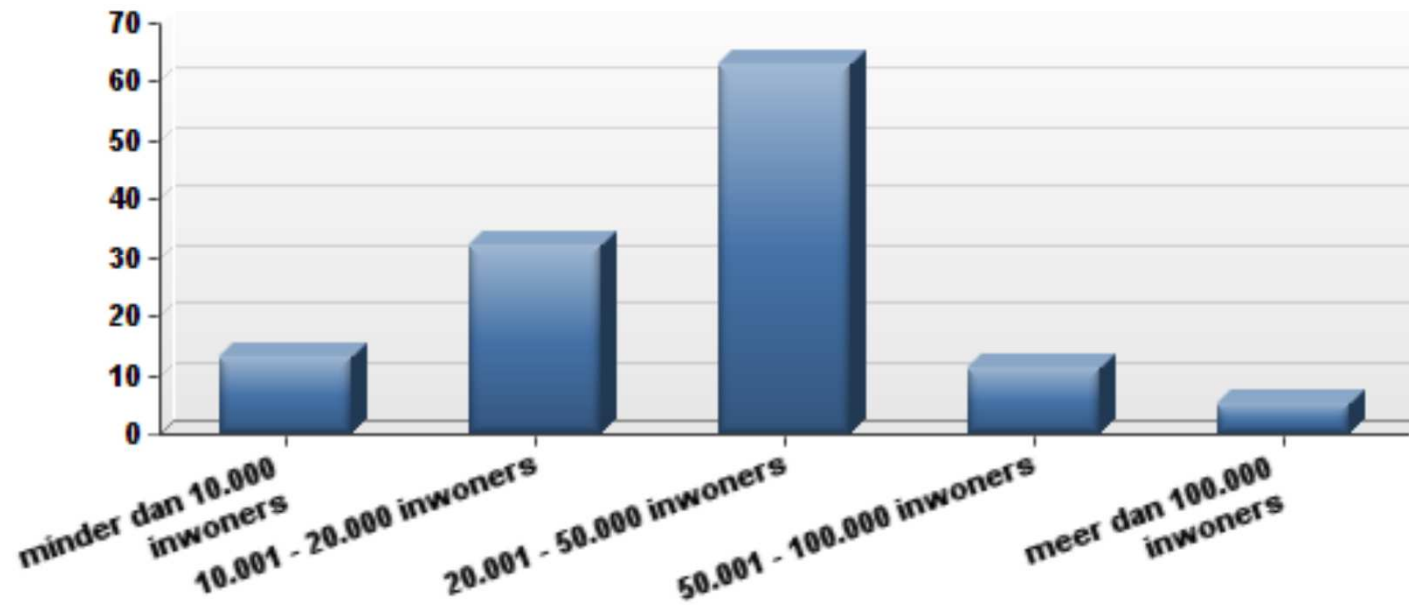




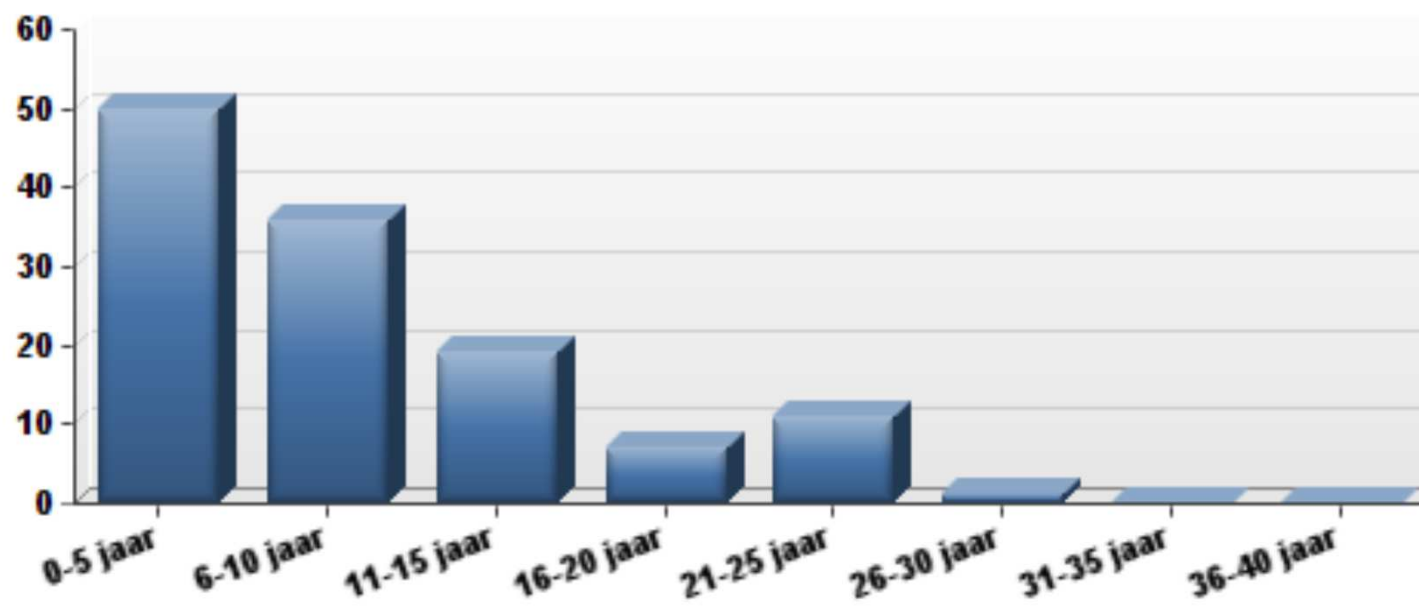
Oorspronkelijke opleidingsachtergrond



Loopbaan voorafgaand aan burgemeesterschap

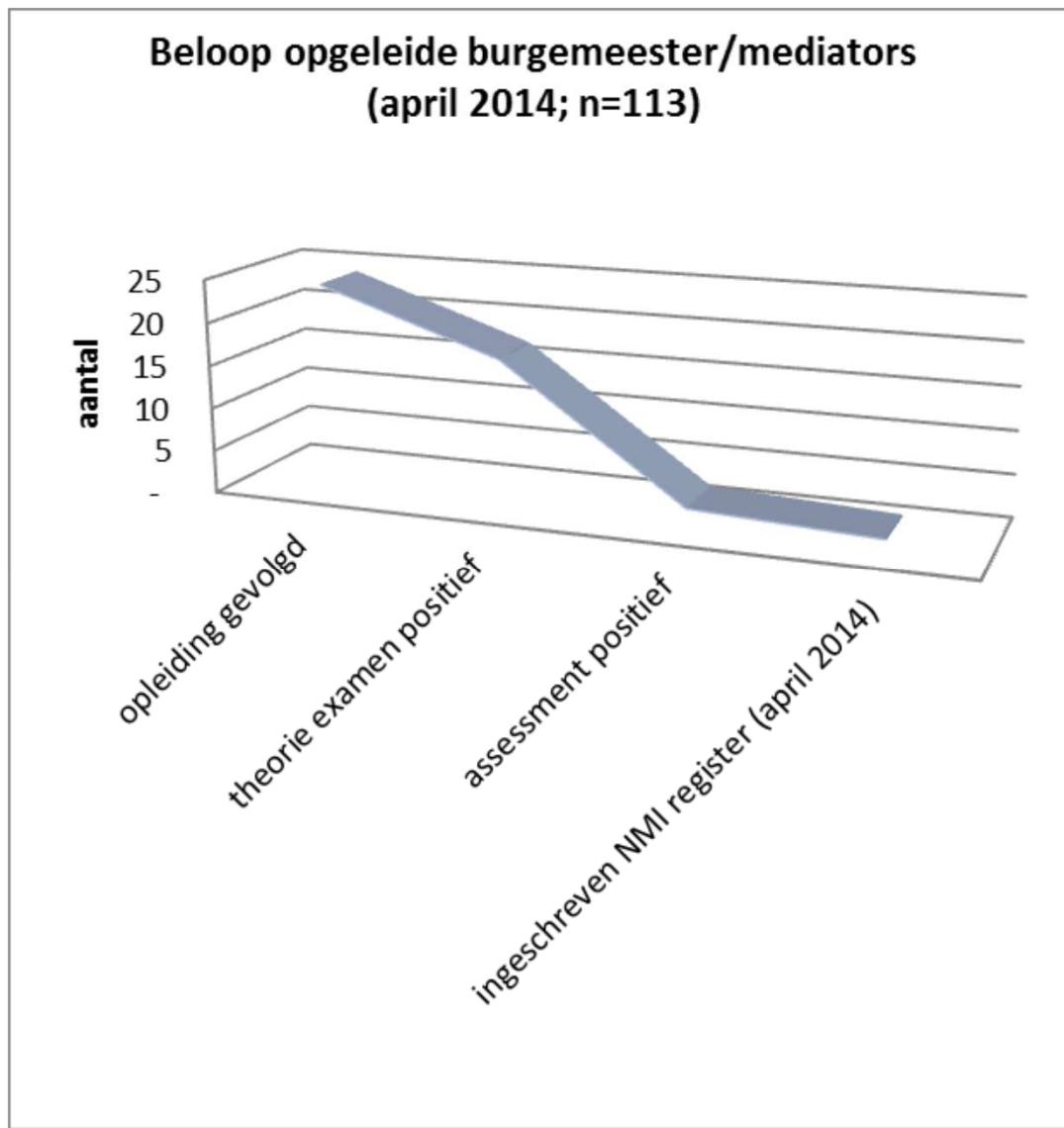


Grootte gemeente

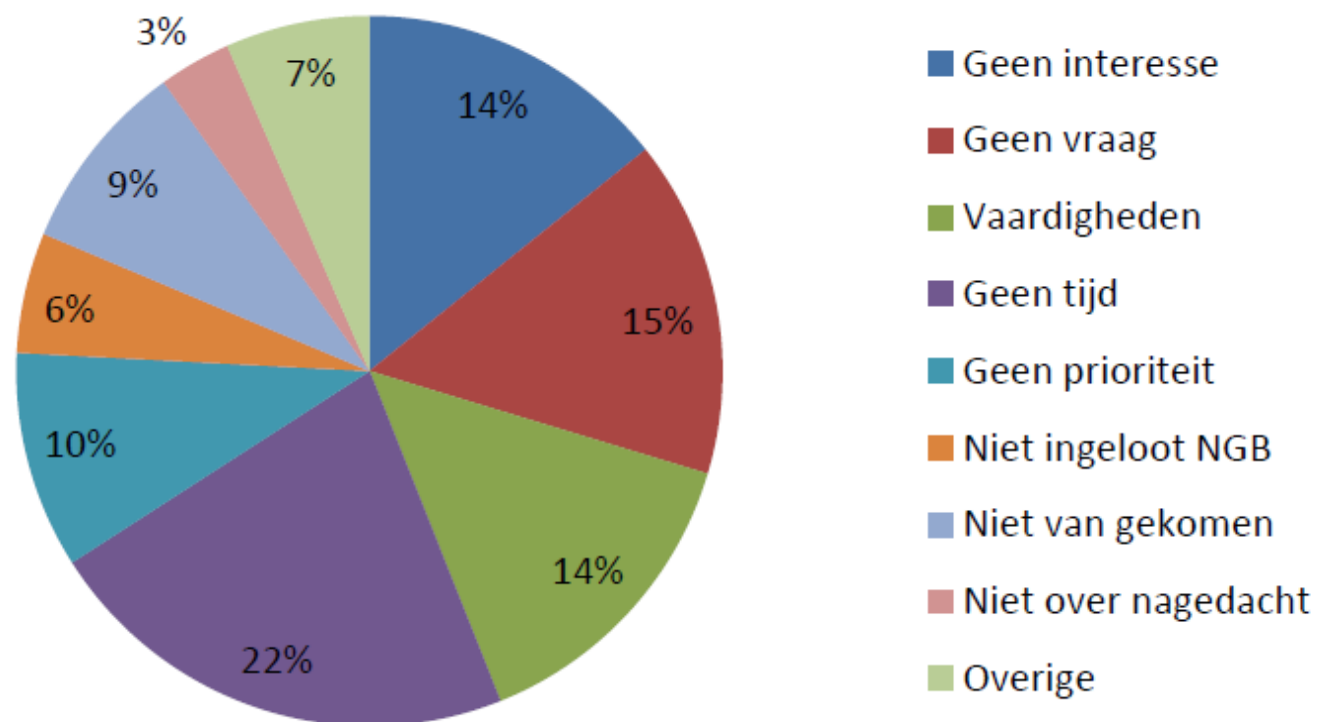


In functie als burgemeester





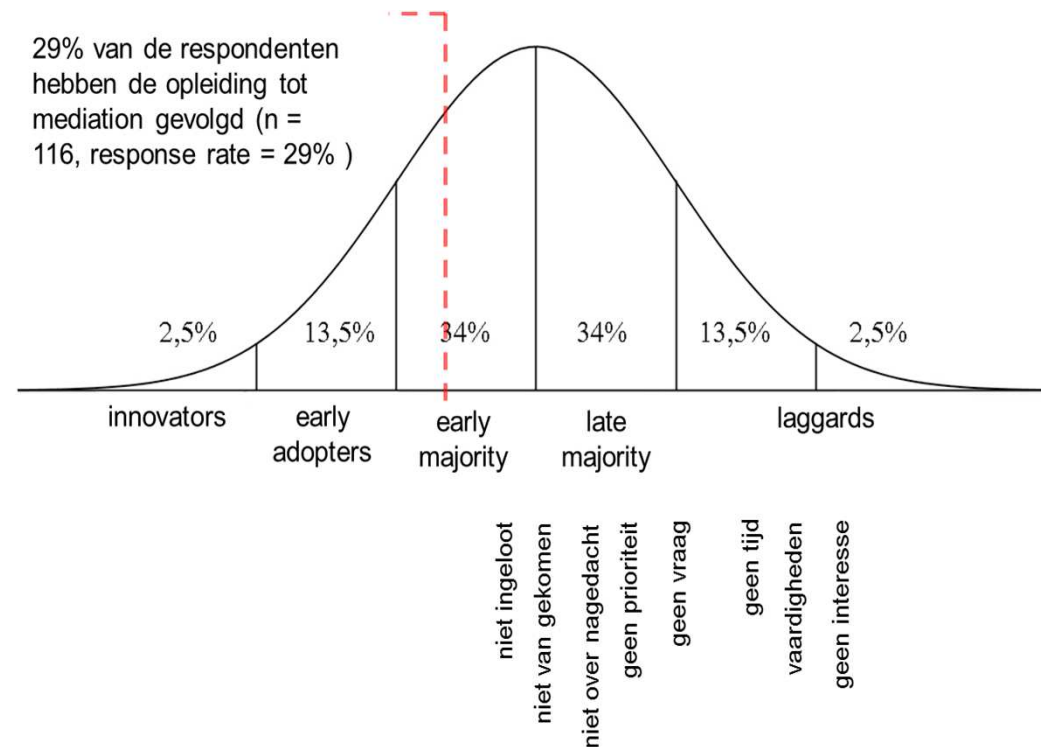
## Resultaten: waarom geen opleiding gevolgd?



- Voldoende interesse in mediation
- Mediationvaardigheden belangrijk
- Rol burgemeester voor creëren draagvlak cruciaal

- Brede aanpak vaardigheden en structuren (LUMO kan een functie hebben)
- Van kleine tot grote gemeentes

- Vaardigheden in plaats van geregistreerd mediator
- Vraag mediation nog niet urgent
- Doelgroep



- Leid meer burgemeesters op (mediator of mediationvaardigheden)
- Geef meer ambtenaren een training in mediation vaardigheden (b.v. voor interne mediator of pre-mediation)
- Maak een monitorsysteem voor mediation-achtige activiteiten bij gemeentes en rapporteer regelmatig naar beleidsmakers en publiek
- Haal het maximale uit het LUMO traject
- Zet het netwerk van (oud-) burgemeester in voor promotiedoeleinden

# Burgemeester en Mediation

Meningen over de toekomst van mediation als instrument  
voor behoorlijk bestuur

**Dank u wel voor de aandacht**



Leadership • Entrepreneurship • Stewardship

